



Corporate Masterclass

Arquitectos de Cultura

Lego® Serious Play® conecta las manos con la mente para visibilizar "cuellos de botella" y traducir valores abstractos en comportamientos tangibles.



8

Horas



Presencial



Colección 2026

¿Quiénes somos?

En Grupo MNR, nos especializamos en hacer la vida más fácil a nuestro cliente a través de nuestro Ecosistema:

<<Personas, Tecnología y Eventos>>; transformando los desafíos internos en oportunidades de alto rendimiento y compromiso a través de experiencias corporativas estratégicas.



 Desde 2011



PEOPLE

EVENTS

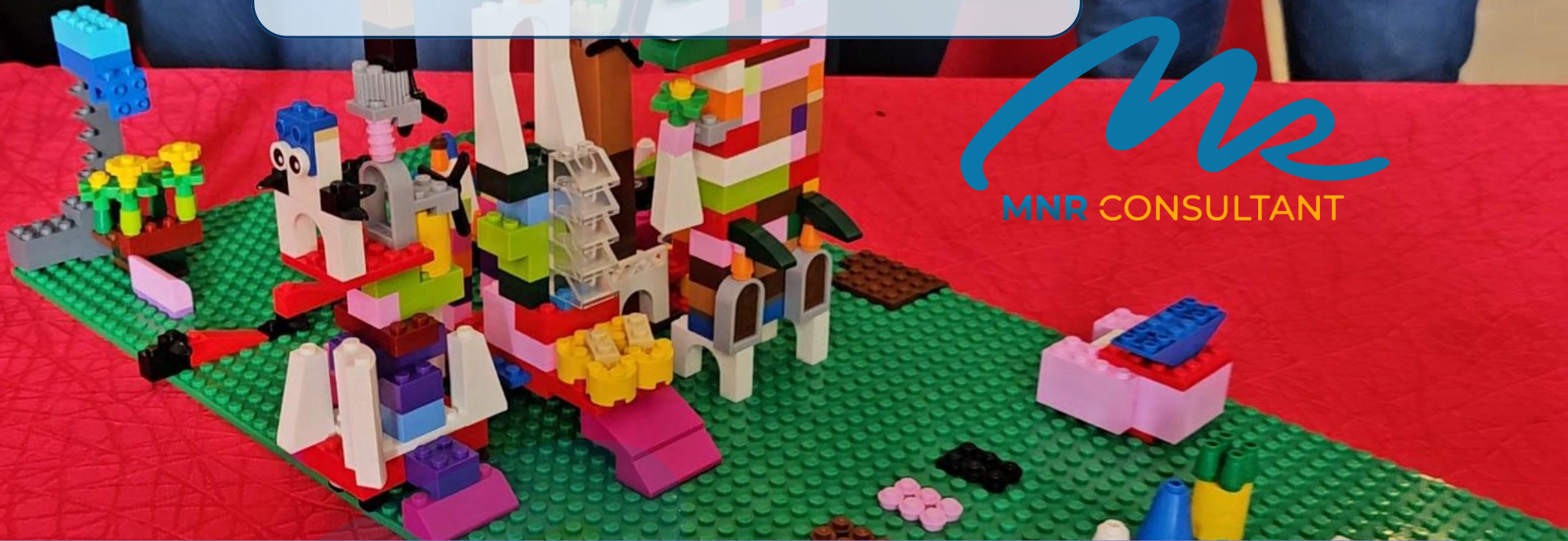


Grupo MNR

TECH



Lego® Serious Play®



Es una metodología de facilitación estratégica que utiliza piezas de LEGO para externalizar el pensamiento. Se basa en el "construccionismo": la idea de que aprendemos mejor cuando construimos cosas con las manos. En el contexto de cultura, permite que los participantes "toquen" los problemas de comunicación y "vean" las soluciones, facilitando conversaciones honestas que el lenguaje verbal a veces limita

Propósitos de la Masterclass

Hacer visible el clima organizacional actual para identificar áreas de fricción sin culpar a individuos



Establecer un lenguaje que reduzca el ruido y mejore la efectividad en la delegación y el feedback.



Conectar la alta productividad con el bienestar psicológico, eliminando la idea de que son opuestos.



Diseñar de forma colectiva las reglas de colaboración que regirán al equipo a partir de ahora



Lego® Serious Play®



Objetivo General

Rediseñar la dinámica colaborativa del equipo mediante la metodología Lego® Serious Play®, estableciendo una cultura organizacional consciente y canales de comunicación efectivos que potencien el desempeño y fortalezcan el clima laboral.



Objetivos Específicos

Diagnosticar el Clima: Identificar mediante modelos 3D los "cuellos de botella" en la comunicación actual del equipo.



Definir Valores en Acción: Traducir los valores de la empresa en comportamientos observables y tangibles para cada colaborador.



Modelar la Colaboración: Construir un "Ecosistema de Apoyo" donde se visualice cómo el desempeño individual impacta en el éxito colectivo.



Perfil de Participantes



- Directivos
- Gerentes Generales
- Líderes de Empresa



Startups de Innovación



Líderes de Talento Humano y HRBPs



Equipos de Gestión de Proyectos



Especialistas en Psicología Organizacional, Bienestar y Cultura



- Mandos Medios
- Coordinadores
- Supervisores



Contenido

Programático

Jornada Matutina - 4 Horas



> Inmersión en LEGO® Serious Play®

- Introducción a la metodología
- Pensar con las manos
- Construcción de metáforas y significado compartido

> Mi Mejor Versión (Mi Potencial)

- Fortalezas y talentos individuales
- Recursos personales
- Contribución única al equipo

> El ADN de Nuestra Cultura

- ¿Qué hacemos?
- ¿Cómo hacemos las cosas?
- Comportamientos que generan resultados
- Diagnóstico de la cultura actual

> Los Muros Invisibles (Barreras/Obstáculos)

- Creencias limitantes
- Estigmas organizacionales
- Malas prácticas
- Patrones que afectan el desempeño

> Cultura Saludable (Valor Compartido)

- Bienestar y resultados
- Comportamientos deseados
- Cultura ideal
- Modelo compartido de cultura saludable

Jornada Vespertina- 4 Horas

> La Organización como Sistema Vivo

- Interdependencias organizacionales
- Relaciones y conexiones
- Impacto de cada área en el sistema

> Principios Sistémicos Organizacionales

- Pertenencia
- Reconocimiento
- Equilibrio entre dar y recibir
- Contribución al propósito común

> Flujos que Construyen Cultura

- Flujo de información
- Comunicación efectiva
- Confianza organizacional
- Colaboración entre equipos

> El Legado Cultural (Nuestra Huella)

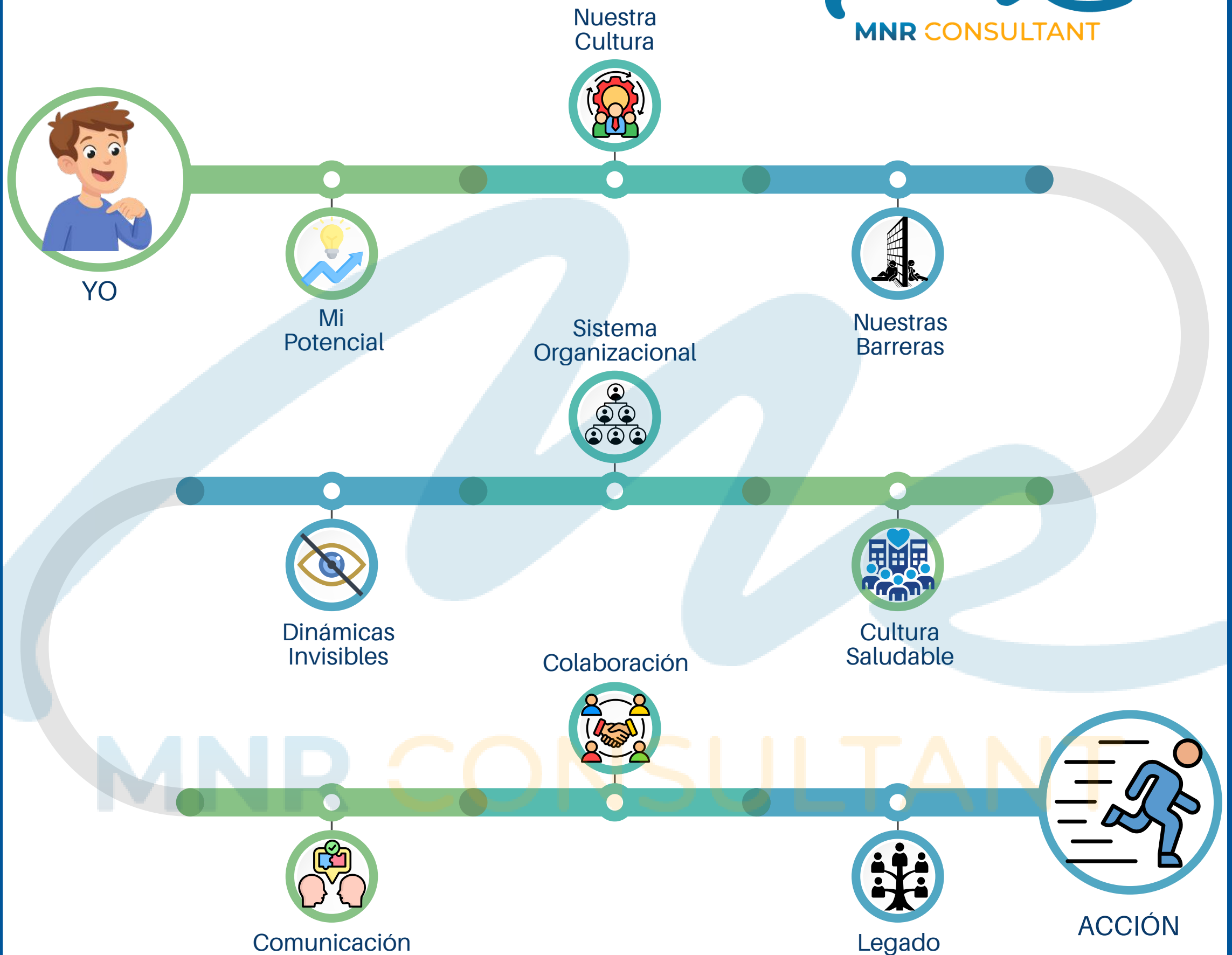
- Propósito compartido
- Impacto organizacional
- Cultura futura
- Identidad colectiva

> El Arquitecto de la Cultura ideal

- Construcción del plano cultural
- Acciones de alto impacto
- Compromisos individuales y colectivos
- Plan de acción 30-60-90 días

Hoja de Ruta

Del Arquitecto de Cultura



Kit del Participante



¿Por Qué Nosotros?



Trazabilidad Estratégica hacia la Sostenibilidad: No es un evento, es el inicio de su Hoja de Ruta

A diferencia de las ofertas tradicionales que terminan cuando se apagan las luces del salón, la propuesta de **Grupo MNR** se distingue por su capacidad de trazabilidad. No solo facilitamos una jornada; activamos un proceso de Desarrollo Organizacional (DO) con visión de futuro:

- **Hojas de Ruta con Propósito:** Diseñamos una hoja de ruta post-evento que garantiza que los compromisos adquiridos por los participantes no se disuelvan, sino que se transformen en planes de acción concretos alineados a la sostenibilidad de cada una de sus empresas.
- **Ecosistema Hub (Expertos + Tecnología + Eventos):** **Somos el único aliado que integra a Expertos con Tecnología de Optimización de Procesos.** Esto nos permite identificar cuellos de botella operativos durante las jornadas y proponer soluciones tecnológicas que "hagan la vida más fácil" a los participantes en la cadena del proceso.
- **De la Jornada al Indicador (KPI):** Nuestra intervención está diseñada para que cada hallazgo de la sesión tenga trazabilidad. **El diagnóstico que surge del taller se convierte en el insumo principal para sus planes organizacionales,** asegurando que **la inversión de hoy genere resultados tangibles y sostenibles en el tiempo como lo detalla nuestra propuesta de valor.**



 Desde 2011

Honduras Business Center

Torre Corporativa Novacentro,
8vo nivel, Tegucigalpa

Terravista Plaza, 10mo nivel,
23 Ave, 10 Calle, San Pedro Sula



+504 2280-2264



+504 9500-0991



info@grupomnr.com